

DIRETTIVO NAZIONALE FEDERAZIONE CONFSAL VIGILI DEL FUOCO
3 GIUGNO 2025

DOCUMENTO FINALE

Si è riunito in videoconferenza il 3 giugno, il Direttivo Nazionale della Confsal vigili del fuoco. In apertura dei lavori si è proceduto innanzitutto all'approvazione del bilancio consuntivo 2024 e preventivo 2025 attraverso la relazione del Presidente dei Revisori dei Conti. Si è provveduto inoltre all'integrazione dei nuovi componenti il direttivo nazionale nelle persone di:

POLICARO Antonino;
DE LUCA Maurizio;
MILANO Fabio;
MAZZARELLA Carlo;
SMORTA Ignazio;
TULUMELLO Salvatore.

Il Direttivo Nazionale ha espresso nuovamente soddisfazione per il traguardo raggiunto della rappresentatività nazionale, sia per l'area del personale che per l'area dei dirigenti e direttivi; rappresentatività che a breve sarà certificata con il nuovo decreto della Funzione Pubblica, oltre alla recente sottoscrizione del CCNL, condizione che ci assicurerà la partecipazione sia a livello centrale che in tutti i Comandi d'Italia nella contrattazione, concertazione e consultazione, condizione necessaria per garantire la tutela e le richieste degli iscritti alla nostra Organizzazione.

Tale importante obiettivo ci garantirà inoltre le agibilità sindacali attraverso l'assegnazione del monte ore dei permessi sindacali, dei distacchi sindacali, della partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro.

Inoltre, come ribadito durante la relazione di apertura dei lavori con particolare riguardo alla convocazione prossima del FA 2022, ai processi di mobilità del personale, al nuovo accordo sulle leggi speciali, alla legge delega 127/05 e 139/06 sul riordino e ordinamento del personale e sull'organizzazione della Confsal, il direttivo nazionale, unanimemente, ha tracciato in maniera concreta e determinata le linee guida per i temi summenzionati, ovvero:

- 1) sul FA 2022, in linea con le proposte già manifestate precedentemente dalla nostra Organizzazione, si rende opportuno, considerato l'incremento di risorse, aumentare la platea dei fruitori con particolare riguardo a quelle figure di elevata responsabilità;
- 2) Sui processi di mobilità del personale e in particolare per la figura del Vigile, si rende necessario, nella programmata riunione del 9 giugno, anticipare la procedura di mobilità del personale anziano, evitando disagi di qualsiasi natura al personale interessato, oltre a definire la procedura di mobilità del personale vigile che ha prodotto domanda in deroga al vincolo biennale di permanenza nella sede di prima assegnazione;
- 3) sulla nuova proposta di accordo sulle leggi speciali si rende necessaria una urgente convocazione anche per argomentare le osservazioni formulate dalla nostra Organizzazione;
- 4) sulla legge delega la Segreteria Generale, congiuntamente al Direttivo Nazionale, si adopererà per assicurare nelle proposte di revisione del Dlgs 217/05 e 139/06 le seguenti rivendicazioni:

-2-

- * Previsione di percorsi di carriera uniformi tra ruoli operativi e ruoli tecnici;
- * Semplificazione dei ruoli e di tutte le qualifiche di tutto il personale del CNVVF;
- * Accelerazione dei percorsi di carriera;
- * Previsione di modalità di progressione e sviluppo di carriera per tutti i ruoli del Corpo;
- * Superamento tabellari disomogenei;
- * Revisione ed integrazione del Dlgs 139/2006 con individuazione dei distretti.

Infine, il Direttivo Nazionale ritiene di sviluppare la trattativa su alcuni temi che ancora non hanno visto il recepimento, quali:

- * Risorse specifiche per la previdenza dedicata;
- * Risorse da destinare all'istituto della specificità, con particolare attenzione e riguardo alle indennità accessorie;
- * Un concreto aumento di organico per tutti i ruoli del Corpo;
- * Ammodernamento parco automezzi di soccorso e sedi di servizio;
- * Anticipazione 6 scatti stipendiali;
- * Eliminare definitivamente il divario di genere oggi più che mai necessario nel Corpo a distanza di oltre 30 anni attraverso sedi attrezzate con strutture dedicate di genere, bagni femminili, camerate, spogliatoi, alloggi di servizio;
- * Istituzione di una Commissione sanitaria nazionale per gli accertamenti tecnico sanitari mirato sulle malattie legate alla professione del Vigili del Fuoco, con screening puntuali in determinati contesti operativi e in determinati territori per la tutela della salute e della sicurezza.

In conclusione la Segreteria Generale, in linea con la volontà comune del Direttivo Nazionale, ha provveduto alla scrittura di una convenzione con uno studio legale per favorire la tutela legale che possa conciliare qualsiasi tipo di problematica in cui dovessero incorrere i Dirigenti Sindacali e gli iscritti alla Confsal Vigili del Fuoco.

I lavori si sono conclusi con il determinato impegno ad accrescere consensi in favore della nostra Organizzazione Sindacale al fine proprio di garantire nuovi e più ampi provvedimenti in favore del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'