



## SEGRETERIE PROVINCIALI VIGILI DEL FUOCO – ENNA

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile  
Prof. B. **FRATTASI**

Al Prefetto Vicario di Enna  
Dott.ssa Michela Savina **LA IACONA**

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  
Ing. Fabio **DATTILO**

Al Direttore Centrale Risorse Umane  
Prof. Saverio **ORDINE**

Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco Sicilia  
Ing. Gaetano **VALLEFUOCO**

Al Dirigente dell' Ufficio Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Silvana **LANZA**

Al Comandante Provinciale Vigili del Fuoco Enna  
Ing. Salvatore **RIZZO**

Alle Segreterie Nazionali e Regionali **FSN CISL - CONFESAL VV.F**

**Oggetto: Dichiarazione Stato di Agitazione Provinciale OO.SS FNS CISL e Confesal VVF Enna**

La recente mobilità del personale appartenente a ruolo di vigile permanente ha, di fatto, acuito la carenza organica complessiva in essere al Comando.

Infatti, alle carenze già insistenti di personale qualificato (**5 Capo reparto e 5 Capo squadra**) si sono aggiunti anche quelle nel ruolo di Vigile permanente.

Tale condizione non ha consentito al Dirigente il completamento della normale dotazione organica in 3 sedi su 4 dell' intero Comando eccezion fatta per il Distaccamento di **Nicosia**.

Le rimanenti sedi, ovvero, **Piazza Armerina e Leonforte**, sono rimaste con una unità a turno in meno rispetto a quanto previsto dalla relativa dotazione organica che li vede catalogati rispettivamente come Sede **SD3** e Sede **SD2**, mentre la maggiore carenza è stata volutamente determinata presso la Sede Centrale. Ad oggi, la reale carenza nel profilo di vigile permanente è di **18 unità**

Tale incongruenza è stata determinata dall' amministrazione centrale che, di fatto, ha utilizzato 2 parametri differenti, ovvero, in un caso la dotazione organica reale e nell' altro quella teorica, non tenendo minimamente conto dei colleghi beneficiari di Leggi speciali che giuridicamente erano assegnati al Comando di Enna e che di fatto sono stati trasferiti con l' ultima mobilità e quindi

dovevano essere conteggiate come uscite reali dal comando e rimpiazzati facendo scorrere la graduatoria degli ingressi a Enna.

A quanto esposto, in senso negativo, si aggiunge l' esiguo numero di autisti entrati ad Enna rispetto a quelli trasferiti presso altro comando che di fatto hanno costretto il Comando ad avere **un solo autista per sezione in tutto il Distaccamento di Leonforte ed in una sezione del Distaccamento di Piazza Armerina.**

Quanto rappresentato dalle Scriventi Segreterie provinciali è stato anche ampiamente rappresentato dal Comandante agli organi Superiori con diverse note che descrivevano la situazione che si sarebbe concretizzata a mobilità effettuata ed individuava anche alcune delle possibili soluzioni da porre in essere.

A seguito di quelle note, che ad ogni buon fine si allegano, le Scriventi OO.SS hanno deciso di attenderne l'esito e gli auspicati riscontri prima di intraprendere qualsiasi iniziativa.

- **Tenuto conto che il risultato prodotto, ovvero solo 72 ore di straordinario per un trimestre rispetto alle 720 mensili** richieste per poter richiamare 1 unità autista per turno nelle ore diurne ed 1 in quelle notturne, **è ritenuto insufficiente per garantire la piena operatività al Comando;**

- **Atteso che viene ritenuto anche insufficiente il contingente di vigili discontinui assegnati al Comando;**

- **Considerato che nessun riscontro è stato dato alla richiesta di sospendere i salti programmati;**

- **Costatato che ad oggi non è stata avviata alcuna ricognizione in seno alla regione Sicilia, così come disposto dal Capo del Corpo,**

**le Scriventi OO.SS loro malgrado sono costrette a dichiarare lo stato di agitazione.**

La presente va intesa anche come invito all'attivazione della procedura di conciliazione preventiva prevista dalla Legge 146/90 e successive modifiche ed integrazioni.

In attesa di riscontri si porgono Cordiali Saluti.

Enna 21 Gennaio 2019

**FNS CISL  
G. Gagliano**

**CONFESAL VV.F  
G. Algozino**