



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

Roma, data del protocollo

ALLE DIREZIONI REGIONALI E INTERREGIONALI VV.F.

AI COMANDI PROVINCIALI VV.F.

ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LA FORMAZIONE

ALLA DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA
TECNICA

ALL'UFFICIO I – GABINETTO DEL CAPO DIPARTIMENTO

ALL'UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VV.F.

e, p.c. ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE
LOGISTICHE E STRUMENTALI

Oggetto: Fondo di Amministrazione per il personale non direttivo/non dirigente e Fondo di Produttività per il personale direttivo - Distribuzione economie di gestione anno 2019 - Accordi sottoscritti il 11 maggio 2022 - Applicazione.

In data 11 maggio 2022 sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali gli accordi integrativi nazionali in oggetto indicati, concernenti la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale non direttivo/non dirigente e del personale direttivo delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2019, accertate, rispettivamente, sul Fondo di Amministrazione (capitolo 1801/04) e sul Fondo di Produttività (capitolo 1801/06).

L'esecutività degli stessi si è avuta lo scorso 27 giugno, a seguito dei visti di registrazione da parte dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'Interno.

In particolare, l'accordo relativo al Fondo di Amministrazione distribuisce risorse per complessivi euro 34.340.414,00, mentre quello relativo al Fondo di Produttività per complessivi euro 4.063.092,76.

Qui di seguito, si illustrano sinteticamente i contenuti dei due accordi:

Fondo di Amministrazione

E' opportuno premettere che l'Accordo in questione segue la recente sottoscrizione dell'accordo sindacale per il Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco relativo al triennio 2019-2021 (avvenuta il 22 febbraio 2022 e in corso di recepimento con il previsto DPR), del quale si è tenuto conto nella individuazione delle finalità perseguite e delle misure economiche riconosciute in sede di distribuzione delle economie di gestione per il 2019.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

Si fa riferimento, in particolare, agli articoli 7, 8 e 9 dell'accordo sindacale, i quali hanno previsto una maggiorazione delle neo istituite indennità di impiego operativo, di servizio operativo e di funzione tecnica e professionale, in ragione della qualifica di appartenenza e del connesso grado di responsabilità.

Tali maggiorazioni sono state già riconosciute nel presente Accordo del Fondo di Amministrazione anno 2019 ad incremento, però, dell'ancora vigente indennità di turno e del compenso di produttività. Nel dettaglio, le voci di destinazione sono le seguenti:

1. incremento dell'indennità di turno, nella misura di € 4,78 per ogni turno svolto nell'anno 2019;
2. incremento del compenso di produttività, nella misura di € 1,84 – 2,20 – 3,68 in relazione alla tipologia di settimana lavorativa svolta nell'anno 2019; a tale voce partecipano tutti i ruoli del personale che nel corso dell'anno 2019 hanno percepito tale compenso, ivi compresi i ruoli dei direttivi tecnico-professionali e di rappresentanza;
3. ulteriore incremento dell'indennità di turno (maggiorazioni derivate dal nuovo "contratto" 2019-2021), per ogni turno svolto nell'anno 2019, nelle seguenti misure:

- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	2,00
- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	2,30
- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art.19 c.1 lett. b) D.Lgs. 217/2005	2,60
- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	2,70
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	2,80

4. ulteriore incremento del compenso di produttività (maggiorazioni derivate dal nuovo "contratto" 2019-2021), per ogni giornata di presenza o turno (12/36) svolto nell'anno 2019, nelle seguenti misure:

- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	1,00
- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	1,15
- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	1,30
- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	1,35
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	1,40



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	1,20
- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	1,40
- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	1,55
- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	1,60
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	1,70
- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	2,00
- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	2,30
- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	2,60
- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	2,70
- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	2,80

5. ulteriore incremento del compenso di produttività (maggiorazioni derivate dal nuovo “contratto” 2019-2021), per ogni giornata di presenza nell’anno 2019, nelle seguenti misure:

- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	0,52
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	0,60
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) /degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	0,68
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	0,70



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0,73
- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	0,62
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	0,72
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	0,81
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	0,84
- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0,88
- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	1,04
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	1,20
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	1,35
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	1,40



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	1,45
--	------

6. incremento dell'indennità oraria di servizio notturno, nella misura di € 0,70 per ogni ora notturna svolta nell'anno 2019;
7. incremento dell'indennità oraria di servizio c.d. "superfestivo" e "supernotturno", nella misura di € 1,40 per ogni ora superfestiva e supernotturna svolta nell'anno 2019;
8. incremento delle tariffe per l'effettuazione dei turni di reperibilità, nella misura di € 13,01 per ogni turno svolto nell'anno 2019. Tale voce è riferita esclusivamente al personale transitato nei ruoli dei c.d. direttivi speciali ad esaurimento per effetto del riordino attuato con il D.Lgs. n. 127 del 2018, per il quale le relative risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2019 erano ancora allocate nello stanziamento del capitolo di bilancio relativo al Fondo di Amministrazione (il relativo fabbisogno finanziario afferisce quindi al capitolo 1801 piano gestionale 4);
9. attribuzione di un compenso al personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € 150,00; tale compenso, legato allo svolgimento della specifica funzione, è riferibile sia, eventualmente, al personale non direttivo, che, più probabilmente, al personale di cui al precedente punto 8;
10. incremento dei compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, nella misura annua di € 1.426,56 (€ 118,88 mensili), per il solo personale di cui al precedente punto 8.

Tutto ciò esposto, nel chiarire che l'individuazione della misura economica dei singoli compensi è avvenuta, sulla base dell'entità delle economie di gestione accertate per il Fondo di amministrazione, con riferimento ai dati gestionali dell'anno 2019 estrapolati dal SIPEC, si comunica che sarà cura del competente Ufficio V - Trattamento economico accessorio del personale, di questa Direzione Centrale, disporre, sulla base dei predetti dati - con esclusione del solo punto 9 in quanto di nuova istituzione e quindi non codificato - le necessarie assegnazioni finanziarie ai Punti Ordinanti di Spesa a valere sul capitolo 1801, piano gestionale 04, sulle quali imputare anche gli eventuali pagamenti di cui al punto 9.

Fondo di produttività

Nelle more dell'attuazione delle disposizioni di cui agli articoli 198 e 222 del decreto legislativo n. 217 del 2005, e alla luce di quanto disposto dall'articolo 7 del citato accordo negoziale 2019-2021 per il relativo sub-comparto, continuano a erogarsi al personale direttivo gli emolumenti accessori ordinariamente previsti, incrementati dall'accordo dello scorso 11 maggio nei termini di seguito indicati, in cui l'unica novità è rappresentata dal compenso di cui al punto 5:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

1. incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno per la funzione vicaria del dirigente, nella misura annua di € 6.894,96 (€ 574,58 mensili);
2. incremento del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, nella misura annua di € 4.205,88 (€ 350,49 mensili);
3. incremento delle tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità, nella misura di € 34,74 per ogni turno svolto nell'anno 2019;
4. incremento dei compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, nella misura annua di € 4.279,92 (€ 356,66 mensili);
5. attribuzione di un compenso al personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico Competente, nella misura mensile di € 150,00.

Le assegnazioni finanziarie a favore dei Punti Ordinanti di Spesa necessarie all'effettuazione dei pagamenti avverranno, a valere sul capitolo 1801, piano gestionale 06, analogamente a quanto poc'anzi descritto per il Fondo di Amministrazione, con la medesima particolarità per il compenso di cui al punto 5.

Infine, d'intesa con la Direzione Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali, si comunica che per agevolare l'attività delle Sedi, come di consueto l'applicativo SIPEC metterà a disposizione specifici ruoli di pagamento con le relative indennità, valorizzate, ove possibile, con il calcolo delle spettanze.

Nel confidare nella consueta massima collaborazione, necessaria per l'ottimale e tempestiva definizione di tutte le attività amministrativo-contabili connesse all'applicazione degli accordi in esame, si auspica che il pagamento dei compensi possa uniformemente avvenire nel cedolino della prossima mensilità di agosto.

Resta inteso che codesti Uffici dovranno tempestivamente segnalare, sulla base delle effettive esigenze di pagamento, eventuali diverse necessità dei propri fabbisogni finanziari.

Si resta a disposizione per ogni necessità di chiarimento.

IL DIRETTORE CENTRALE
Italia